

รหัสโครงการ 6 3 - B 0 3 - 3 - K 3 2 - 0 2

โครงการ	การพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ
สนองยุทธศาสตร์	ข้อที่ 3 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์	ข้อที่ 3 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐาน	ที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ข้อที่ 2 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา การจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวแก้วตา วังคีรี และ นางสาวพรชพร วรเทศะ
ลักษณะโครงการ	(✓) ใหม่ () ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2563 - มีนาคม 2564

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ มีคุณภาพ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 การจัดการศึกษาได้มุ่งเน้นความสำคัญทั้งด้านความรู้ ความคิด ความสามารถ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อพัฒนาคนให้มีความสมดุล โดยยึดหลักผู้เรียนสำคัญที่สุด ในกระบวนการถ่ายทอดความรู้ นั้น ครูผู้สอนจะต้องเป็นครูที่มีคุณภาพ เป็นครูมืออาชีพ มีการพัฒนาทักษะ กระบวนการสอนอย่างหลากหลาย การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนถือว่าเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกของการพัฒนา โรงเรียน เพราะการดำเนินการต่างๆในโรงเรียนจะประสบความสำเร็จต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา การพัฒนาบุคลากรด้วยการจัดการ การศึกษาดูงานจึงเป็นวิธีการหนึ่งที่มีความสำคัญส่งผลให้ครูได้มีการพัฒนาตนเองสู่การเป็นครูมืออาชีพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ให้กับครูและบุคลากรในสถานศึกษา
- 2.2 เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยศึกษาดูงานนอกสถานศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 70 คน ของโรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม ศึกษาดูงานนอกสถานศึกษา ในโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จในการจัดการศึกษา จำนวน 1 ครั้ง ต่อปีการศึกษา

3.2 เชิงคุณภาพ

1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม ศึกษาดูงานโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จในการจัดการศึกษา และนำผลการศึกษามาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และพัฒนาองค์กรต่อไป

4. กิจกรรมที่สำคัญและปฏิทินการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
- การศึกษาดูงานโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จในการจัดการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา 2563	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

5. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (Plan) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	พฤษภาคม - สิงหาคม 2563	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ขั้นการดำเนินการ (Do) - การศึกษาดูงานโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จในการจัดการศึกษา	กันยายน 2563	คณะครูและบุคลากร
ขั้นประเมินผล (Check) สรุปผลการศึกษาดูงาน	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2563	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ขั้นการปรับปรุง/พัฒนา (Action) รายงานผลต่อผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทราบ	ธันวาคม 2563	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

6. งบประมาณ

6.1 งบประมาณ เงินอุดหนุนรายหัว และงบกลาง จำนวน 50,000 บาท

6.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ) ดังตาราง 2

กิจกรรม / รายละเอียด	งบประมาณ	รายการ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	น้ำมัน
การศึกษาดูงานโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จในการจัดการศึกษา	50,000		50,000		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	50,000		50,000		

7. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	แบบประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมิน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา และนำผลจากการศึกษาดูงานมาพัฒนาตนเอง การจัดการเรียนการสอน และพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวแก้วตา วงศิริ)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพรรษพร วรเดชะ)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเชษฐา กลิ่นเทศ)
ตำแหน่ง ครู ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายมนตรี สำเนา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม

ตาราง 2 ประมาณการค่าใช้จ่าย โครงการการพัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ

ที่	รายการ	ค่าวัสดุ/ครุภัณฑ์				ค่าตอบแทนใช้สอย				รวมเงิน(บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน	รายได้	อื่นๆ (ระบุ)	อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน	รายได้	อื่นๆ (งบกลาง)	
1.	การศึกษาดูงานโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จ ในการจัดการศึกษา					50,000				
	รวม					50,000				